

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №5»
муниципального образования «Лениногорский муниципальный район»
Республики Татарстан

Рассмотрено и принято Общим собранием
работников МБОУ «СОШ №5» МО
«ЛМР» РТ (протокол № 2 от 17.04.2024 года)
Согласовано с Профсоюзным комитетом
МБОУ «СОШ №5» МО «ЛМР» РТ
(протокол № 1 от 17.04.2024 года)
Председатель первичной профсоюзной
организации

_____ Т.И. Сунюкова

Утверждено и введено в действие
приказом директора МБОУ «СОШ №5» МО
ЛМР» РТ от 17.04.2024 года №140 ОД от 17.04.2024
Директор МБОУ «СОШ №5» МО «ЛМР» РТ

_____ Г.А.Новичкова



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 3D0CB70034B0F9B2432A1DD565E95F76
Владелец: Новичкова Галина Александровна
Действителен с 03.07.2023 до 03.10.2024

Положение

о премиальных и иных поощрительных выплатах по МБОУ «СОШ №5» МО «ЛМР» РТ (в новой редакции).

1. Общие положения.

Настоящее положение о премиальных и иных поощрительных выплатах Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5» муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №412 от 31 мая 2018 года «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, определяет порядок и условия установления премиальных и иных поощрительных выплат работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5» муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан (далее-Учреждение).

1.1 Премиальный фонд распределяется комиссией. В состав комиссии входят представители администрации, назначенные приказом директора Учреждения, и представители работников, избранных на общем собрании работников Учреждения.

1.2. Комиссия создается на паритетной основе из 50% членов администрации, 50% педагогических работников Учреждения.

1.3. На основании протокола заседания комиссии по распределению премиального фонда создается приказ директора Учреждения.

1.4. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам одновременно, за квартал, к юбилейным датам, к получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иным основаниям, прописанным в настоящем Положении.

1.5. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются настоящим Положением и Коллективным договором.

1.6. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат за неаудиторскую занятость и выплат стимулирующего характера.

2.Порядок установления премиальных и других поощрительных выплат.

2.1 Премииальные и другие поощрительные выплаты работникам Учреждения устанавливаются в пределах размера фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты, а также в пределах фонда экономии заработной платы.

2.2 Премииальные и другие поощрительные выплаты устанавливаются одновременно или за определенный период (квартал, учебный год, год).

2.3 Премииальные и другие поощрительные выплаты устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу либо в абсолютных величинах.

Виды премиальных и других поощрительных выплат:

№ п/п	Вид выплат	Размер в % к должностному окладу, в абсолютных величинах	На период
I. Педагогический персонал			
1.	<p>Профессиональные конкурсы:</p> <ul style="list-style-type: none">- Победитель республиканского этапа Всероссийских конкурсов «Учитель года», «Педагог-психолог года», «Классный руководитель», «Преподаватель – организатор ОБЖ», «Наставник года», «Учитель здоровья России», «Учитель татарского языка и литературы», «Лучший школьный библиотекарь».- Призер, лауреат республиканского этапа Всероссийских конкурсов «Учитель года», «Педагог-психолог года», «Классный руководитель», «Преподаватель – организатор ОБЖ», «Наставник года». «Учитель здоровья России», «Учитель татарского языка и литературы», «Лучший школьный библиотекарь»;- «победитель в номинации республиканского этапа Всероссийских конкурсов «Учитель года», «Педагог-психолог года», «Классный руководитель», «Преподаватель – организатор ОБЖ», «Наставник года». «Учитель здоровья России», «Учитель татарского языка и литературы», «Лучший школьный библиотекарь».- Муниципальный этап Всероссийских конкурсов «Учитель года», «Педагог-психолог года»,	<p>до одного должностного оклада</p> <p>до 0,5 должностного оклада</p> <p>до 5000 рублей</p>	<p>Единовременно после мероприятия в течение квартала</p> <p>Единовременно после мероприятия в течение квартала</p> <p>Единовременно после мероприятия в течение квартала</p>

	<p>«Классный руководитель», «Преподаватель – организатор ОБЖ», «Наставник года», «Учитель татарского языка и литературы», «Лучший школьный библиотекарь» «Учитель здоровья России»:</p> <p>победитель</p> <p>призер</p> <p>лауреат</p> <p>Иные профессиональные конкурсы республиканского и муниципального уровней:</p> <p>победитель призер лауреат</p> <p>-Школьный этап Всероссийских конкурсов «Учитель года», «Педагог-психолог года», «Классный руководитель», «Преподаватель – организатор ОБЖ», «Наставник года», «Учитель татарского языка и литературы», «Лучший школьный библиотекарь» «Учитель здоровья России»:</p> <p>победитель призер лауреат</p> <p>Школьные конкурсы:</p> <p>- Учитель глазами учащихся.</p> <p>- За призовые места в рейтинге педагогических работников Учреждения по итогам учебного года: 1 место 2 место 3 место</p> <p>-Классным руководителям за призовые места в рамках конкурса «Лучший класс года»: 1 место</p>	<p>до должностного оклада до 0,5 должностного оклада до 3000 руб.</p> <p>до 3000 рублей до 2000 рублей до 1000 рублей</p> <p>до 3000 руб. до 2000 руб. до 1000 руб.</p> <p>до 3000 руб.</p> <p>до 5000 руб. до 3000 руб.</p>	<p>Единовременно после мероприятия в течение квартала</p> <p>Единовременно после мероприятия в течение квартала</p> <p>Единовременно после мероприятия в течение квартала</p> <p>Единовременно после мероприятия в течение квартала</p> <p>Единовременно после мероприятия</p>
--	--	--	--

	2 место 3 место	до 1000 руб. до 3000 руб. до 2000 руб. до 1000 руб.	в течение квартала Единовременно после мероприятия в течение квартала
	- За призовые места в школьном смотре-конкурсе учебных кабинетов (по итогам подготовки к новому учебному году): 1 место 2 место 3 место	до 3000 руб. до 2000 руб. до 1000 руб.	Единовременно после мероприятия в течение квартала
	За результативность ЕГЭ: -наличие не менее 1 столбальника; -не менее 30% учащихся имеют результат 90 баллов и выше по обязательным предметам, при 100 % успеваемости)	до 2000 руб.	Единовременно
II. Подготовка, проведение, участие в семинарах, конференциях			
	-организация, проведение семинаров, конференций муниципального, зонального, республиканского уровней; участие в работе творческих групп по подготовке педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах различных уровней.	до 1000 рублей	Единовременно после мероприятия в течение квартала
III. За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей			
1	Организация работы трудовой бригады.	до 2000 рублей	Единовременно после мероприятия в течение квартала
2	Педагогическим работникам за руководство муниципальными методическими объединениями.	10% от должностного оклада	Ежеквартально
3	За руководство временными творческими группами.	до 1000 рублей	Единовременно после мероприятия в течение квартала
4	За участие в работе временных творческих групп.	до 500 рублей	Единовременно после мероприятия в течение квартала
5	За выполнение обязанностей начальника пришкольного лагеря отдыха учащихся.	3000 руб	Единовременно после мероприятия в течение квартала

6	За выполнение обязанностей начальника лагеря труда и отдыха	1500 руб.	Единовременно после мероприятия в течение квартала
7	Неосвобождённому председателю профсоюзного комитета.	20% от должностного оклада	Ежеквартально
8	За заполнение документов строгой отчётности, аттестатов об основном общем, среднем общем образовании.	до 3000 рублей	Единовременно после мероприятия в течение квартала
9	За исполнение обязанностей секретаря педсовета, совещаний при директоре.	10% от должностного оклада	Ежеквартально
10	За исполнение обязанностей ответственного за практическое выполнение мероприятий по охране труда в Учреждении.	10% от должностного оклада	Ежеквартально
IV Результативность участия учащихся в предметных олимпиадах			
1.	-подготовка 1 победителя предметной олимпиады муниципального уровня;	до 20% от должностного оклада	Единовременно после мероприятия в течение квартала
2.	-подготовка 2 и более победителей предметной олимпиады муниципального уровня;	до 40% от должностного оклада	Единовременно после мероприятия в течение квартала
3.	- подготовка 1-2 призеров предметной олимпиады муниципального уровня;	до 10% от должностного оклада	Единовременно после мероприятия в течение квартала
4.	-подготовка 3 и более призеров предметной олимпиады муниципального уровня;	до 20% от должностного оклада	Единовременно после мероприятия в течение квартала
5.	-подготовка призёра республиканского этапа предметной олимпиады;	до 0,5 % должностного оклада	Единовременно после мероприятия в течение квартала
6.	-подготовка победителя республиканского этапа предметной олимпиады; - подготовка призёра Всероссийской	до одного должностного оклада до одного должностного	Единовременно после мероприятия в течение квартала Единовременно

	предметной олимпиады;	оклада	после мероприятия в течение квартала
7.	- подготовка победителя Всероссийской предметной олимпиады;	в размере должностного оклада	Единовременно после мероприятия в течение квартала
V. Административному, обслуживающему персоналу; учебно-вспомогательному персоналу.			
1	- За своевременную и качественную подготовку здания школы к новому учебному году (Места в рейтинге (1-3) УО «ЛМР» РТ). - За дополнительный объем труда.	до 0,5 должностного оклада до 0,5 должностного оклада	Единовременно после мероприятия в течение квартала Единовременно в течение квартала Единовременно в течение квартала
VII. Всем работникам Учреждения:			
1	При получении званий, знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград.	до 3000 рублей	Единовременно после мероприятия в течение квартала
2	На похороны бывших работников, ушедших на пенсию из Учреждения.	1500 рублей	Единовременно
3	На похороны работников Учреждения.	2000 рублей	Единовременно
4	Работникам к юбилейным датам: женщинам – 50,55 лет, мужчинам – 55-60 лет.	до 0,5 должностного оклада	Единовременно
5	Работникам на похороны близких родственников (отец, мать, супруг, супруга, дети).	до 0,5 должностного оклада	Единовременно
6	Увольнение работника впервые после достижения пенсионного возраста (по выслуге лет или по старости).	В размере должностного оклада	Единовременно
7	К государственным праздникам РФ и РТ	От 500 до 1000 рублей	Единовременно